

**ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**
**Положение О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА**

1. Обозначения и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:
ППС-профессорско-преподавательский состав;
ПРК-представитель руководства по качеству;
ОСПМиМ-отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга;

НИР - научно-исследовательская работа;

УМР-учебно-методическая работа;

ВР-воспитательная работа;

Р-регламент;

РГ - рабочая группа.

2. Ответственность и полномочия

2.1 настоящее положение утверждается ректором ЮКГПУ.

2.2 ответственность за внедрение положения несут представители руководства по качеству, деканы факультетов, заведующие кафедрами.

2.3 ответственность за своевременное внесение изменений в настоящее положение и качество его подготовки несет отдел ОСПМиМ.

2.4 ответственность за регистрацию и управление положением несет служба качества ЮКГПУ.

2.5 изменения в положение вносятся руководителем ОСПМиМ с обязательной отметкой в «Листе регистрации изменений».

3 Описание процесса

3.1 Общие положения

Приведен алгоритм действий рейтинговой оценки деятельности ППС, деканов факультетов и кафедр.

3.1.1 Основные задачи рейтинговой оценки:

-В документе под названием «Показатели определения рейтинга оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ЮКГПУ» рассматриваются 16 различных показателей по научно-исследовательской работе для определения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава;

- учебно-методическая работа рассматривается в 11 различных показателях;

- определены и утверждены оценочные баллы по 8 различным показателям общественной и воспитательной работы;

- в целях автоматизации работы по определению рейтинга проведена работа по специальной базовой программе;

- в базу вводятся справочные данные о факультетах, кафедрах, профессорах университета, с последующим внесением количественных данных, необходимых для определения рейтинга каждого преподавателя;

- проводится работа по проверке соответствия данных в базе с

- представленными документами профессорско-преподавательского состава;
- в результате данной работы будут определены оценки рейтинга деятельности профессорско-преподавательского состава;
 - будут получены итоговые отчеты по университету, факультету и кафедре о показателях рейтинга;
 - будут определены «Лучший преподаватель ЮКГПУ», «Лучшая кафедра ЮКГПУ», «Лучший факультет ЮКГПУ».

Организация и проведение рейтинговой оценки ППС, факультетов и кафедр

3.2.1 Рейтинговая оценка деятельности ППС, кафедр и факультетов проводится по учебному году.

3.2.2 В период с 20 по 25 число каждого месяца отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга в соответствии с предоставленными подтверждающими документами ППС предоставляет сведения по показателям научно-исследовательской работы ППС (НИР), учебно-методической работы (УМР), воспитательной работы ППС (ВР).

3.2.3 Сотрудники ОСПМиМ вносят персональные данные ППС в электронную базу данных.

3.2.4 до 29 августа в электронной базе рейтинг каждого преподавателя рассчитывается по сумме баллов, набранных за прошедший учебный год. Ответственность за достоверность персональных данных ППС несут сотрудники ОСПМиМ.

3.2.5 Рейтинговая оценка деятельности ППС проводится по четырем квалификационным категориям преподавателей: профессор, доцент, старший преподаватель и преподаватель.

3.2.6 База персональных данных, представляющая результаты деятельности ППС, является основным документом для расчета рейтинговых показателей, подготовки конкурсных документов, промежуточных отчетов структурных подразделений университета, контроля статистических данных.

3.2.7 Итоговое значение рейтинга определяется путем умножения суммы баллов показателей НИР, УМР, ВР на удельный коэффициент.

Удельный коэффициент утверждается руководством университета.

3.2.8 Надбавка к месячной заработной плате устанавливается по 5 категориям в зависимости от рейтинга ППС:

- 1) высшая категория 601 балл и выше;
- 2) 1 категория 451-600 баллов;
- 3) 2 категория 301-450 баллов;
- 4) 3 категория 151-300 баллов;
- 5) 4 категория 50-150 баллов;

Размер надбавки по категориям определяется конкурсной комиссией, утвержденной руководством университета.

3.2.9 Информация по рейтингу ППС предоставляется заведующим кафедрами.

3.2.10 На основе базы персональных данных ППС формируются показатели рейтинговой оценки деятельности кафедр.

3.2.11 Рейтинг кафедр определяется как совокупность показателей кафедры на соответствие.

3.2.12 Рейтинг деканов факультета определяется совокупностью показателей, характеризующих деятельность всей его структуры.

3.2.13 Комплексный анализ проводится ОСПМиМ, который выполняет ряд следующих функций:

- организация и координация деятельности, связанной с подготовкой методики анализа правил, рейтинга, комплексов и указаний;

- формирование базы данных рейтинга деканов, кафедр и преподавателей;

- подготовка статистической информации для руководства университета;

- формирование программного обеспечения на основе электронной базы для расчета рейтинговых показателей.

3.2.14 Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей и структурных подразделений подводятся конкурсной комиссией, которая ежегодно назначается приказом ректора. Заседания конкурсной комиссии проводятся с 1 по 3 сентября.

По результатам рейтинговой оценки конкурсная комиссия определяет «10 лучших преподавателей ЮКГПУ», «Лучшую кафедру ЮКГПУ», «Лучший факультет ЮКГПУ».

По результатам рейтинговой оценки деятельности ППС принимаются следующие решения:

- учет рейтинговой оценки в конкурсе, проверке;

- дифференциация месячной заработной платы по категориям в зависимости от баллов рейтинга;

- предложить участие в республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза» с университета.