

**Отчет**  
**социологического опроса «Преподаватель глазами докторантов»**

В 2021-2022 уч.году Отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга с 24.11.2021г по 30.11.2021 г. осуществил опрос докторантов «Преподаватель глазами докторантов».

**Цели и задачи опроса:**

1. Измерение удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Анализ профессиональных компетенций ППС вуза.

**Основные единицы анализа:**

1. «Педагогическое мастерство, профессионализм» - ясное и понятное изложение учебного материала, соблюдение логики изложения, умение организовать дискуссию и др.
2. «Содержание изучаемого предмета» - использование современных достижений науки, уровень информативности и креативности лекций и практических занятий.
3. «Отношение к докторантам» - доброжелательность и тактичность, объективность в оценке знаний, заинтересованность в успехах докторантов и др.

**Характеристика инструментария исследования:** индивидуальная форма ответов респондентов в электронном формате Univer 2.0

**Выборка опроса:** 3 респондентов (докторантов) по специальности «8D01702-Подготовка педагога по русскому языку и литературе»

**ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

Таблица 1. Основные показатели профессиональных компетенций ППС

Вопросы	Оценка «5»	Оценка «4»
1.Насколько учебный курс данного преподавателя способствует приобретению новых знаний	100,0	
2. Насколько Вы усвоили учебный материал данного преподавателя	100,0	
3. Насколько курс данного преподавателя способствует закреплению профессиональных компетенций: знаний и навыков по специальности	100,0	
4. Оцените личностные качества преподавателя: располагает к себе высокой эрудицией, манерой поведения и внешним видом	100,0	
5. Насколько преподаватель доступно, ясно и логично излагает материал по дисциплине, комментирует сложные моменты, выделяет главное в теме.	100,0	
6. Оцените насколько преподаватель использует интерактивные средства и Интернет – технологии	100,0	
7. Оцените насколько преподаватель ориентирует на использование изучаемого материала на практике	100,0	
8. Оцените насколько преподаватель умеет вызвать и поддержать интерес к предмету, следит за реакцией аудитории	100,0	
9. Насколько преподаватель соблюдает принципы прозрачности и открытости при оценке Ваших знаний	100,0	
10. Насколько данный преподаватель ориентирует на использование изучаемого материала в профессиональной деятельности	100,0	
11. Оцените насколько преподаватель проявляет креативность, творческий подход и интерес к своей профессии	100,0	
12. Оцените насколько преподаватель ориентирует на использование изучаемого материала в проведении научных исследований	100,0	
13. Насколько Вы удовлетворены качеством полученных знаний по предмету данного преподавателя	100,0	
<b>Итого</b>	100,0	

Как видно из табл 1, основные профессиональные компетенции преподавателей оценены докторантами на «отлично» и «хорошо». При этом общий показатель оценки «5» составляет 100%

**Выводы и рекомендации**  
**по итогам социологического исследования:**

1. Профессиональные качества преподавателей оцениваются студентами выше 5,0 балла (более 100%) по основным критериям: использование интерактивных средств и Интернет – технологий, усвоение учебного материала, доступность, ясность и логичность изложения учебного материала. Следует отметить и ориентирование преподавателями докторантов на использование теоретического и новейшего учебного материала на практике, соблюдение ППС принципов прозрачности и открытости при оценке знаний докторантов, применение креативных, творческих подходов на лекциях и практических занятиях ППС.
2. Положительными сторонами учебного процесса по вузу в целом остается:
  - 2.1 поощрение преподавателями использования докторантами различных источников информации: дополнительной литературы, Интернета. Расширение навыков научно-проектной деятельности в рамках научно-исследовательской работы и поиска необходимой информации.
  - 2.2 адаптированность новых спецкурсов на русском и государственном языках к учебному процессу.
  - 2.3 высокий уровень оценивания докторантами наличия атмосферы взаимоуважения и взаимопонимания во взаимоотношениях с преподавателями вуза.
3. Высокий уровень оценивания респондентами объективности ППС при оценивании знаний.

**Отчет**  
**по итогам социологического исследования оценки докторантами качества**  
**Образовательных программ**

2021-2022 уч.год Отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга с 24.11.2021г по 30.11.2021 г. проведен опрос для докторантов.

**Цель и задачи опроса:** анализ удовлетворенности докторантов результатов обучения Образовательным программам, готовности к трудоустройству по профессии.

**Основные единицы анализа:**

- Качеством полученных знаний по элективным дисциплинам
- Качеством преподавания элективных (по выбору) дисциплин
- Новизной и актуальностью полученных знаний по элективным дисциплинам специальности (по выбору)
- Удовлетворенность объемом полученных теоретических знаний по специальности
- Удовлетворенность практическим умениям и профессиональным навыкам по специальности
- Соответствие перечня и качества преподавания дисциплин по выбору, предлагаемых кафедрой, запросам современного рынка труда
- Соответствие содержания элективных дисциплин (по выбору) предлагаемых кафедрой, современным требованиям рынка труда.

**Характеристика инструментария исследования:** индивидуальная форма ответов респондентов в электронном формате Univer 2.0

**Выборка опроса:** 3 респондентов (докторантов) по специальности «8D01702-Подготовка педагога по русскому языку и литературе»

**ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

Таблица 1. Оценка докторантами качества и актуальности Образовательных программ

Вопросы	Оценка «5»	Оценка «4»
1. Насколько Вы удовлетворены качеством преподавания элективных (специализированных) дисциплин?	100,0	
2. Насколько Вы удовлетворены новизной и актуальностью полученных знаний по элективным дисциплинам специальности	100,0	
3. Насколько Вы удовлетворены получаемым в вузе актуальным практическим умениям по специальности?	100,0	
4. Насколько Вы удовлетворены соответствием названия и перечня дисциплин элективных курсов, предлагаемых кафедрой, запросам учебных заведений области?	100,0	
5. Насколько Вы удовлетворены соответствию содержания элективных дисциплин современным требованиям учебных заведений области?	100,0	
6. Насколько Вы удовлетворены получаемыми теоретическими знаниями по специальности?	100,0	
7. Насколько Вы в целом, удовлетворены уровнем знаний, в том числе по элективным дисциплинам, получаемым в вузе?	100,0	
8. Оцените насколько получаемые в вузе знания, влияют на рост Ваших профессиональных знаний?	100,0	
<b>итого</b>	100,0	

Анализ данных показал высокий уровень показателей, выделяемых респондентами по результатам удовлетворенности Образовательными программам по специальности:

1. Качеством преподавания элективных (специализированных) дисциплин
2. Новизной и актуальностью полученных знаний по элективным дисциплинам специальности
3. Получаемым в вузе актуальным практическим умениям по специальности
4. Соответствием названия и перечня дисциплин элективных курсов, предлагаемых кафедрой, запросам учебных заведений области
5. Соответствию содержания элективных дисциплин современным требованиям учебных заведений области

6. Теоретическими знаниями по специальности
  7. Уровнем знаний, в том числе по элективным дисциплинам, получаемым в вузе
  8. Влияние получаемых в вузе знаний на рост профессионализма.
- Общий балл по удовлетворенности оценка «5» - 100%

**Выводы и рекомендации  
по итогам социологического исследования:**

1. Основные показатели удовлетворенности, выделяемые докторантами по оценке качества Образовательных программ по специальности выше 1000% в положительной оценке.

**Отчет**  
**по итогам исследования «Удовлетворенность докторантов качеством образовательного процесса в вузе» (2021-2022г.г.)**

2021-2022 уч.год Отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга с 24.11.2021г по 30.11.2021 г. проведен опрос для докторантов.

**Цель и задачи исследования:**

1. Уровень доступности докторантам основной информации, предоставляемой университетом - сведения о руководителе докторантуры и научных руководителях докторантов
2. Участие докторантов в формировании индивидуального плана работы
3. Оценка уровня участия докторантов в научно-исследовательской работе кафедры
4. Оценка эффективности работы научного руководителя в подготовке диссертации, публикациях научных результатов докторантами
5. Публикационная активность докторантов
6. Уровень участия докторантов с докладами на конференциях и семинарах
7. Уровень участия докторантов в проведение практических занятий для бакалавров
8. Уровень участия докторантов в разработке и постановке новых лабораторных работ, исследовательских, проектных програм.

**Характеристика инструментария исследования:** индивидуальная форма ответов респондентов в электронном формате Univer 2.0

**Выборка опроса:** 3 респондентов (докторантов) по специальности «8D01702-Подготовка педагога по русскому языку и литературе»

Вопросы	Оценка «5»	Оценка «4»
1.Оцените уровень доступности для Вас информации, предоставляемой университетом, по характеристике профессиональной деятельности докторанта	100,0	
1. Оцените уровень доступности для Вас информации, предоставляемой университетом - перечня формируемых компетенций выпускника докторантуры	100,0	
1. Оцените уровень доступности для Вас информации, предоставляемой университетом - перечня баз практик докторантов	100,0	
2. Оцените уровень доступности для Вас информации, предоставляемой университетом - сведения о руководителе докторантуры и научных руководителях докторантов	100,0	
3. Оцените Ваше участие в формировании индивидуального плана работы докторанта	100,0	
4. Как Вы оцениваете эффективность работы Вашего научного руководителя в подготовке диссертации, в публикациях научных результатов и т. д.?	100,0	
7. Оцените уровень Вашего участия в научно-исследовательской работе кафедры (проектная, опытно-конструкторская, технологическая и т.д.) на правах полноправного участника	100,0	
8. Оцените уровень Вашего участия в написание научных статей		100,0
9. Оцените уровень Вашего участия с докладами на конференциях и семинарах		100,0
10.Оцените уровень Вашего участия в проведение практических занятий для бакалавров		100,0
11.Оцените уровень Вашего участия в разработке и постановке новых лабораторных работ, исследовательских программ	100,0	

12.Насколько Вы удовлетворены научно-образовательной средой университета при обучении в докторантуре?	100,0	
<b>итого</b>	66,6	33,4

Как видно из таблицы 1, практически по всем показателям высокий уровень удовлетворенности докторантов качеством основных сторон учебного процесса. Тем не менее, кафедре «Русского языка и литературы» следует обратить внимание на усиление следующих направлений учебного процесса:

1. Публикационная активность докторантов
2. Уровень участия докторантов с докладами на конференциях и семинарах
3. Уровень участия докторантов в проведение практических занятий для бакалавров.

Общий показатель удовлетворенности основными сторонами учебного процесса по оценке «5» - 66,6%, оценки «4» - 33,4%.

В целом результаты анкетирования свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности докторантов обучением в университете.

#### **Выводы и рекомендации**

##### **по итогам социологического исследования:**

1. Кафедрам следует направлять научную работу докторантов в направлении внутриуниверситетских, международных научно-практических семинаров и конференций для возможности докторантам докладывать по результатам своей исследовательской деятельности.
2. Научным руководителям докторских программ следует обратить внимание на планирование научно-исследовательской деятельности докторантов для расширенного участия в проектах кафедры.
3. Следует обратить внимание на подготовку докторантов к написанию статей в импакт-журналах.

**Отчет**  
**по итогам социологического исследования трудоустройства выпускников ЮКГПУ**

2021-2022 уч.год Отдел стратегического планирования, менеджмента и мониторинга с 24.11.2021г по 30.11.2021 г. проведен опрос для докторантов.

**Цель исследования:** проанализировать уровень профессиональной готовности выпускников к запросам рынка образовательных услуг.

**Задачи исследования:**

1. соответствие полученных в вузе профессиональных знаний запросам рынка труда
2. готовность к профессиональной деятельности
3. готовность выпускников к педагогической работе
4. наличие запросов работодателей на выпускников вуза.

**Характеристика инструментария исследования:** индивидуальная форма ответов респондентов в электронном формате Google.

**Выборка опроса:** 1 респондент (докторант) по специальности «8D01702-Подготовка педагога по русскому языку и литературе»

**ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

Таблица 1. Оценка выпускниками профессии качества образовательного процесса в вузе

<b>Вопросы</b>	<b>Ответы</b>	<b>%</b>
1. Если бы была возможность вернуться в прошлое, стали бы Вы снова поступать в вуз?	Да на ту же самую специальность в этот же университет	100,0
2. Чем Вы занимаетесь в настоящее время?	Работаю по специальности	100,0
3. Помогла ли Вам в поиске работы университетская служба содействия трудоустройству выпускников?	Да	100,0
4. Требуется ли в Вашей сегодняшней работе образование, полученное в рамках специальности?	Оно необходимо, но не требуется по закону	100,0
5. Повлияла ли научно-исследовательская практика на уровень Вашего профессионализма в образовательной сфере?	1. да, в полной мере	100,0
6. Облегчила ли практика Вашу адаптацию в профессии?	да	100,0
7. Соответствуют ли по Вашему мнению, получаемые в университете знания требованиям, предъявляемым сегодня к специалистам данной специальности?	Скорее да, чем нет	100,0
8. Какую поддержку в вопросах трудоустройства оказывает Вам ВУЗ?	Информационную	100,0

**Выводы и рекомендации по итогам социологического исследования:**

1. 100,0% выпускников вуза отмечают соответствие полученных в вузе профессиональных знаний запросам рынка труда
2. Выпускники специальности считают, что практические и исследовательские навыки, полученные в вузе, соответствуют требованиям, предъявляемым при трудоустройстве.
3. Респонденты-выпускники полностью удовлетворены своей профессиональной деятельностью по направлению подготовки (специальности), полученной в ЮКГПУ.
4. 100% выпускников специальности отмечают наличие рекомендательного сопровождения и поддержки вуза в трудоустройстве.
5. Университетская служба содействия трудоустройству направляет выпускников в основном по объектам работодателей.

**Отчет**  
**по итогам социологического исследования удовлетворенности работодателей уровнем**  
**подготовки выпускников ЮКГПУ**

**Цель социологического опроса** получение объективной оценки работодателей по анализу качества и профессионального соответствия выпускаемых вузом специалистов по профилю подготовки.

**Характеристика инструментария исследования:** индивидуальная форма ответов респондентов в электронном формате Google.

**Выборка опроса:** 3 респондентов-работодателей специальности «8D01702-Подготовка педагога по русскому языку и литературе»

**ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

**1. Как часто Ваша организация принимает на работу выпускников ЮКГПУ?**

Образовательная программа	Эпизодически, иногда	Систематически (1 человек в год и более)
	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе		100,0

**1. Как бы Вы оценили Вашу степень участия в программе нашего вуза по трудоустройству выпускников?**

Образовательная программа	Очень хорошая	Хорошая	Удовлетворительная	Слабая
	%	%	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе			100,0	

**3. По каким направлениям работают в Вашей организации выпускники нашего вуза:**

Образовательная программа	Экономическое.	Техническое.	Образовательное.	Юридическое.
	%	%	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе			100,0	

**4. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим вузом:**

Образовательная программа	Очень хорошее	Хорошее	Среднее	Слабое
	%	%	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе		100,0		

5	Удовлетворяет	Не удовлетворяет	Трудно сказать
	%	%	%
Профессиональные навыки, владение технологиями в профессиональной деятельности	100,0		
Уровень фундаментальных знаний по профессии	100,0		



Владение компьютерными средствами, применяемыми в профессиональной деятельности	100,0		
---	-------	--	--

**6. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим вузом в сравнении с выпускниками других вузов, работающих в Вашей организации:**

Образовательная программа	Выпускники нашего вуза слабее других	Специалисты одного уровня подготовленности	Выпускники нашего вуза более подготовлены профессионально.
	%	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе		100,0	

**7. Что, на Ваш взгляд является критериями конкурентоспособности вуза? (отметьте все подходящие варианты)**

Образовательная программа	Качество подготовки	Государственный вуз	Наличие лицензии и государственной аккредитации.	Сертификация ISO 9001-2015
	%	%	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе	100,0			

**8. Вы имеете постоянные контакты с ВУЗом по вопросам содержания и качества подготовки?**

Образовательная программа	1. Да	2. Нет
	%	%
Подготовка педагога по русскому языку и литературе	100,0	

**Выводы и рекомендации по итогам экспертного опроса:**

- 100% экспертов опроса принимает выпускников вуза систематически (1 и более выпускников)
- 100% работодателей оценили на «хорошо» степень участия в вуза по трудоустройству выпускников
- 100,0% респондентов опроса отмечают в основном педагогическое направление организации трудоустройства выпускников вуза
- Качество усвоения профессиональных компетенций зависит не только от работодателей, но и от правильно продуманного алгоритма пребывания докторантов на базах практик.
- Расширить формы двусторонних отношений с работодателями: круглые столы, работа ассоциации выпускников ЮКГПУ
- 100% работодателей оценивают на «хорошо» качество подготовки выпускников вуза
- Оценка профессиональных компетенций выпускников вуза: профессиональные навыки; владение технологиями в профессиональной деятельности; уровень фундаментальных знаний по профессии, владение компьютерными средствами, применяемыми в профессиональной деятельности – по 100% соответственно удовлетворяет работодателей опроса.
- 100% отмечают положительную динамику в качественной подготовке выпускников в сравнительном рейтинге с другими вузами региона.
- Основными критериями конкурентоспособности выпускников работодатели назвали: качество подготовки- 100% соответственно.

10. 100% работодателей опроса имеют постоянные контакты с ВУЗом по вопросам содержания и качества подготовки выпусков специальности.